

## Le bilan de la CGTgi3f

Après 4 ans d'exercice à défendre les salariés, c'est l'heure du bilan avant de parler d'avenir.

### Le mot du trésorier du CE, Pascal Robin



La **transparence et la bonne gestion des comptes** ont été imposées. En 2018, notre gestion a été approuvée par un contrôle de l'URSAAF.

De plus, un **expert-comptable indépendant** est régulièrement mandaté pour contrôler et présenter les comptes du CE devant tous les élus et la Direction.

Le **site internet [www.cei3filedefrance.fr](http://www.cei3filedefrance.fr)** sécurisé et accessible à tous a été mis en place pour toucher le plus grand nombre de salariés. Il permet aussi d'avoir une gestion maîtrisée et rigoureuse des activités.

Afin de redistribuer du pouvoir d'achat aux salariés, les **chèques vacances** ont été **augmentés** passant de 340 € à 400 € à la demande expresse du trésorier Pascal Robin.

Vos élus **CGTgi3f** ont été à l'initiative de 20 **voyages** (Cuba, Japon, Thaïlande, Afrique du Sud, Bali, Rome, Londres) Nous avons mis en place une **subvention** pour les **locations de vacances** sur facture. Récemment la **subvention loisirs** a été créée (remboursement à hauteur de 50% de la facture avec un plafond de 100 €).

Malgré les difficultés, grâce aux élus **CGTgi3f**, un **audit comptable indépendant sur la précédente « gestion »** a été effectué. Cet audit a démontré de **très graves et nombreuses malversations de l'ancien trésorier André WAXIN et de l'ancienne secrétaire Evelyne AIMONINO au préjudice des salariés.** (Condamnations pénales le 4 juillet 2017 dont ils ont fait appel ; l'arrêt sera rendu le 28 novembre 2019).

Le trésorier et les élus **CGTgi3f** ne gèrent pas que les œuvres sociales. Ils interviennent au CE **dans la vie de l'entreprise** (les comptes, les réorganisations, ...). Le trésorier et les élus **CGTgi3f** sont aussi impliqués dans la **défense des intérêts des salariés** et de leur condition de travail.

### Le mot du secrétaire adjoint au CHSCT, Jean-Pascal Kemhe



A son initiative un suivi particulier a été mis en place sur les **accidents de travail**. Des alertes régulières auprès de la Direction ont été faites pour le **traitement des mutations internes**.

Une commission sur le **suivi des agressions** animée par les 2 secrétaires face à la Direction a été créée pour trouver des solutions aux difficultés liées à la **souffrance des salariés** (agressions physiques et verbales, burnouts, ...).

Les membres **CGTgi3f** ont effectué des **visites trimestrielles de terrain et en Agence** pour les conditions de travail et les locaux.

Ses visites ont permis d'améliorer les conditions de travail des salariés notamment grâce à des travaux (ex : travaux accueils des Agences 92 et 93, nouveaux matériels fournis, accueils gardiens adaptés, ...).

A sa demande, des **enquêtes faites par des cabinets indépendants** ont été diligentées sur le mal-être au travail ; ce qui a entraînés des **révisions d'organisation de la hiérarchie** en Agence et au siège.

La **CGTgi3f** est et restera intraitable sur le respect des **préconisations** faites par la **médecine du travail** pour les salariés dans leur quotidien.