



Paris, le 19 novembre 2020

Un confinement plus light que light

Chères collègues, chers collègues,

Comme l'ensemble des salariés, nous avons pris connaissance hier du message du service ressources humaines intitulé « *mise à jour du plan de confinement* ».

La Direction s'est bien gardée de le présenter avant sa diffusion à la **CGTgi3f**. Forcément nous aurions réagi. Après c'est à l'image du dialogue social qui prévaut chez 3F depuis quelques mois.

Sur le fond, sous couvert de « *directives des pouvoirs publics* », nous avons le droit à un peu tout et n'importe quoi sans plus d'explication.

Nous doutons par exemple que le gouvernement aussi mauvais soit-il ait imposé 50 % de **présentiel** dans les antennes ... La sécurité a aussi bon dos.

L'ajout d'un nouveau critère pour être considéré comme **salarié fragile** méritait une explication complète. La communication chez 3F est rapide pour mettre fin à un statut protecteur pour la santé des salariés. En revanche, **3F n'écrit rien quant au fond de la mesure, rien non plus sur l'information individuelle des salariés ni sur leur accompagnement.**

A nos yeux, le seul point positif de ce nouveau plan est l'apparition - **enfin !** – de la mention « *sur la base du volontariat* » pour la présence physique de salariés en agence. Nous avons averti la Direction dès le 3 novembre à ce sujet.

Prenez soin de vous

Vos élus **CGTgi3f**

